

มหาวิทยาลัยนวมินทราชินีดำเนินการกิจภายใต้ความมุ่งมั่นในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นเลิศ ทั้งในด้านคุณภาพ การศึกษาและการบริหารจัดการองค์กร โดยหัวใจสำคัญที่มหาวิทยาลัยยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติมาโดยตลอด คือ “การ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม” ซึ่งถือเป็นรากฐานอันมั่นคงในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ผู้เรียนและสังคม

จากรากฐานเชิงนโยบายนี้ มหาวิทยาลัยนวมินทราชินีได้แปลงทิศทางดังกล่าวสู่การปฏิบัติผ่านกลไกสำคัญ คือ ระบบประกัน คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) และ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอด ไปสู่นักศึกษาและทุกภาคส่วนขององค์กร

จากนโยบายสู่การปฏิบัติจริง: การหลอมรวมธรรมาภิบาลในทุกมิติ

การขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี สะท้อนให้เห็นผ่านการจัดกิจกรรมคุณภาพทางการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศ ณ ห้องบรรยาย TWP-203 อาคารสำนักงานอธิการบดี ซึ่งถือเป็นตัวอย่างความสำเร็จที่ชัดเจนของ การนำนโยบายมาปฏิบัติจริง โดยสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลดังนี้

1. หลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการตอบสนองอย่างมีคุณภาพ

มหาวิทยาลัยมุ่งส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับใช้เพื่อทดแทนการดำเนินงานรูปแบบเดิม โดยเฉพาะใน ระบบสำคัญอย่างระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ด้านการเงิน การคลัง บัญชี และพัสดุ ผลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม คือ กระบวนการทำงานเกิดความรวดเร็วและแม่นยำยิ่งขึ้น ส่งผลให้ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยอยู่ ในลำดับต้นๆ ของหน่วยงานภายใต้กรุงเทพมหานคร (BMA) ทำให้ผลลัพธ์ทางการเงินดีขึ้น และสามารถตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีคุณภาพและทันเวลา สร้างความพึงพอใจในระดับสูงให้แก่ผู้รับบริการ

2. หลักนิติธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบได้

ระบบงานที่พัฒนาขึ้นมุ่งเน้นความโปร่งใสในทุกขั้นตอนที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น ระบบการรับสมัครนักศึกษาและการรับ สมัครบุคลากรที่มีความเป็นธรรม ค่านิยมเหล่านี้ได้รับการถ่ายทอดสู่นักศึกษาผ่านการบรรยายพิเศษในหัวข้อ "ประกันคุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)" โดย รองศาสตราจารย์ ดร.อรุณี เฮงยศมาก รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในฐานะส่วนหนึ่งของกลไกธรรมาภิบาล และพร้อมเป็นกระบอกเสียงส่งเสริม ค่านิยม ITA ภายในสถาบัน

3. หลักความเสมอภาค การกระจายอำนาจ และการมีส่วนร่วม

มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจไปยัง ผู้รับผิดชอบแต่ละระดับอย่างเหมาะสม ในกิจกรรมครั้งนี้ ดร.ธีรเสณีย์ ศิริธานนท์ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้นำหลักการมีส่วนร่วมมา ใช้จริงผ่านกิจกรรมกลุ่มในหัวข้อ "การส่งมอบโครงการที่มีคุณค่าให้กับ NMU (Deliver Value-based Initiatives to NMU)" ตัวอย่างกิจกรรม: นักศึกษาและบุคลากรได้ร่วมกันระดมสมอง ออกแบบ และนำเสนอโครงการที่ตอบโจทย์ตัวชี้วัด ITA โดยตรง เช่น การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส การวางระบบป้องกันการทุจริตในกิจกรรม และการสร้างช่องทางการมีส่วนร่วม ซึ่งเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ร่วมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

4. หลักคุณธรรมและจริยธรรมที่ยั่งยืน

เพื่อให้การประพัตินอยู่บนกรอบจริยธรรมที่ชัดเจน มหาวิทยาลัยมีการบังคับใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2557, นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2564 และแนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) ปี พ.ศ. 2568 ซึ่งยังคงใช้ต่อเนื่องถึงปัจจุบัน การจัดกิจกรรมครั้งนี้จึงเป็นการปลูกฝังให้นักศึกษาตระหนักรู้ถึงความสำคัญของแนวปฏิบัติดังกล่าว เพื่อหล่อหลอมให้พวกเขากลายเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

ความมุ่งมั่นตั้งใจในการหลอมรวมกฎหมาย จริยธรรม และธรรมาภิบาล เข้ากับกระบวนการพัฒนานักศึกษา ได้รับกระแสดอรับอย่างดีเยี่ยม ผลลัพธ์เชิงประจักษ์ คือ การเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียงจากผู้บริหาร คณาจารย์ สถานศึกษา องค์กร นักศึกษา ชมรม และตัวแทนนักศึกษาทุกชั้นปีจากทุกส่วนงาน รวมจำนวนทั้งสิ้นกว่า 80 คน มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช กำลังก้าวข้ามกรอบของการประเมินผลไปสู่การสร้าง "วัฒนธรรมองค์กรสีขาว" ที่ยั่งยืน วัฒนธรรมที่นักศึกษาทุกคนมีส่วนร่วม สร้าง ตระหนักรู้ถึงธรรมาภิบาล และร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่โปร่งใสในรั้วมหาวิทยาลัยร่วมกับบุคลากรอย่างแท้จริง